

Dichiarazione di Impegno per la Sostenibilità (ESG)

E.C.O. Italia ® S.r.l.

Nonostante la nostra impresa non sia attualmente soggetta ad obblighi di rendicontazione non finanziaria, prevista dalla Direttiva UE 2022/2464 (CSRD - Corporate Sustainability Reporting Directive), recepita in Italia col D.lgs. 125/2024, che è entrato in vigore il 25/09/2024, **abbiamo scelto da tempo di integrare la responsabilità sociale e ambientale nel nostro modello di business**. La presente dichiarazione di impegno, stilata per trasparenza verso i nostri stakeholder, sintetizza le nostre performance secondo i pilastri ESG (Environmental, Social, Governance).

La Nostra Visione

“Non ereditiamo la terra dai nostri antenati, la prendiamo in prestito dai nostri figli”.

(Proverbio del popolo Navajo)

I tre pilastri della Nostra Strategia

1. Ambiente (Environmental) – Il nostro impegno certificato -

La tutela dell'ambiente non è per noi un concetto astratto, ma un concreto approccio strutturato e non episodico alla riduzione dell'impatto ambientale, che avviene attraverso un processo gestionale verificato.

- **Sistemi di Gestione Certificati:** Operiamo con un Sistema di Gestione integrata, certificato dal RINA (accreditato in Italia dall'ente ACCREDIA), per la **Qualità** (conforme alla norma **ISO 9001**), fin dal **2004** e per l'**Ambiente** (conforme alla norma **ISO 14001**) dal **2017**. Tale Sistema di Gestione integrata garantisce dal 2016 il **monitoraggio costante dei seguenti indicatori di consumi energetici aziendali** (elettrici ed idrici) e **consumi di combustibili e le tonnellate di CO2 emesse** (gas naturale per la caldaia, Gpl, benzina e gasolio per automezzi). (Tabella 1, dal 2020 in poi).
- **Gestione rifiuti:** la classificazione dei rifiuti (pericolosi e non pericolosi)



Tab 1 Tipo di risorse	ANNO					
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Acqua (m3)	1.294	1.301	1.231	746	871	903
Metano riscaldamento (m3)	1.684	2.127	1.676	1.449	1.641	1.527
Energia elettrica (Kwh)	20.517	23.167	21.220	20.790	21.349	23.187
Gpl (lt)	2.909	953	1.426	847	852	768
Gasolio (lt)	4.137	5.715	7.896	9.474	9.640	10.334
Metano furgone (kg)	1.373	1.487	438	0	0	0
Benzina (lt)	477	613	852	867,42	852	566
TONNELLATE CO2 EMESSA	282,70	311,93	347,60	365,08	374,42	387,01

e le percentuali di recupero/riciclo sono presenti nei nostri registri ambientali. Le tabelle 2 e 3 seguenti indicano: la 2, i rifiuti di carta e plastica conferiti all'isola ecologica dal 2024, dopo che è stato **introdotto tale monitoraggio con un obiettivo di miglioramento nel Sistema Integrato Qualità/Ambiente**; la 3 precisa lo **smaltimento ed il recupero di rifiuti pericolosi** (in questo caso di prodotti non strategici, ma accessori): si tratta dei toner delle stampanti laser, che conferiamo all'isola ecologica da quando non le ritira più il fornitore.

Tab 2 RIFIUTI CONFERITI ALLA STAZIONE ECOLOGICA			
ANNO	CARTA	PLASTICA	INDINFERENZIATA
2024	610	260	1.410
2025	850	400	1.825
TOTALE	1.460 KG	660 KG	3.235 KG

Tab 3 ANNO	SMALTIMENTO	RECUPERO	TOTALE
2020	0	0	0
2021	0	0	0
2022	0	0	0
2023	0	0	0
2024	390	10	400
2025	0	0	0

- **Emissioni di CO2:** le emissioni dirette da caldaie e da auto aziendali (**Scopo 1**) e l'energia elettrica acquistata (**Scopo 2**) determinano la nostra **impronta carbonica**. I dati per lo Scopo 1 **saranno monitorati con un obiettivo di miglioramento introdotto nel 2026**, mentre i dati per lo Scopo 2 sono nella tabella 1 terza voce.
- **Obiettivi di miglioramento:** nel nostro **Programma di miglioramento Ambientale**, previsto dalla ISO 14001 indichiamo ogni anno gli obiettivi pubblici di riduzione degli impatti.
- **Efficienza e Risorse:** Grazie alle procedure certificate, **ottimizziamo l'uso delle materie prime col riciclo** ogni volta in cui è possibile: ad esempio, facendo bonificare da ditta specializzata gli imballaggi (fusti e cisterne) con rilascio di dichiarazione di avvenuta bonifica, che consenta l'uso anche per materie prime (ovviamente non alimentari); facciamo scelte che **limitino le nostre emissioni di CO2** (ad esempio, utilizzando corrieri, con consegna diretta dal fornitore al cliente), con l'obiettivo di **ridurre progressivamente il nostro impatto lungo l'intera catena del valore**.
- **Transizione Energetica:** Fin dal **2015** abbiamo installato **un impianto fotovoltaico**, implementato con **un secondo impianto nel 2020**, grazie al quale ogni anno possiamo registrare la **quota di energia autoprodotta**. Nella sottostante tabella 4 sono visibili i Kwh autoprodotti dal 2020 in poi e le tonnellate di CO2 risparmiate.

Tab 4 - Energia immessa in rete - Quantitativi (annuali)						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
FTV (Kwh)	6.050	8.319	8.197	9.891	5.419,5	8.401,2
TONNELLATE CO2 RISPARIATA	15,55	21,38	21,07	25,42	13,93	21,59

L'abbinamento all'impianto fotovoltaico di **pompe di calore** massimizza i risparmi e la sostenibilità, coprendo una parte del fabbisogno elettrico con energia pulita.

- Nei nostri **mezzi operativi** e **nell'impianto dell'ascensore** del secondo capannone **usiamo il nostro olio idraulico biodegradabile**.
- Abbiamo partecipato al **Progetto Net Zero**, proposta da un importante cliente con **l'obiettivo di una collaborazione** per un **futuro sostenibile**. A questo scopo ci siamo iscritti alla **piattaforma EcoVadis**, informando sulle **nostre emissioni di Scopo 1,2 e 3**.

2. Sociale (Social) – Persone e Comunità –

La Responsabilità Sociale d'Impresa non è per la nostra azienda un "optional" etico, ma un pilastro strategico. Per noi si tratta di perseguire non soltanto il giusto profitto, che consente la vita e lo sviluppo dell'azienda, ma di integrare nei nostri obiettivi e nelle nostre attività preoccupazioni sociali ed etiche (interne ed esterne).

- **Salute e Sicurezza sul Lavoro:** La tutela dei lavoratori è per noi una priorità assoluta sin dal primo inserimento in organico. Ci siamo dotati di un protocollo rigoroso che garantisce **la salute e la sicurezza** sul lavoro, superando anche i minimi di legge, attraverso:
 - **Sorveglianza sanitaria:** Collaborazione costante con un **Medico competente** per **visite di idoneità alla mansione** (pre-assuntive e periodiche).
 - **Gestione del rischio:** Elaborazione professionale del **Documento di Valutazione dei rischi (DVR)** tramite tecnici qualificati.
 - **Struttura Organizzativa:** Una rete interna dedicata, composta da **RSPP, RLS e addetti alle emergenze (Primo Soccorso e Antincendio)**, tutti regolarmente formati ed aggiornati; ci avvaliamo anche della consulenza di una società esterna che ci garantisce l'aggiornamento normativo ed un incontro annuale di approfondimento.
 - **Benessere dei dipendenti:** Mettiamo in atto politiche di *work-life-balance* (smart working, inclusione e parità salariale). Non assumiamo minorenni, per scelta consapevole, perché riteniamo che a quell'età un giovane abbia il diritto di frequentare la scuola.

Tra le scelte che concretizzano il **welfare aziendale** c'è la possibilità di usufruire di una **sala mensa confortevole**, moderna e funzionale, che trasforma la pausa pranzo in un momento di relax e fornisce un'opportunità di socializzazione. Altri preferiscono consumare il pasto fuori: a tutti, comunque è riconosciuto un **buono pasto** di 10 € per un minimo di 6 ore lavorate.

Vengono riconosciuti **premi-presenza** di diversa entità, come segno di apprezzamento per l'impegno e disincentivo all'assenteismo.

A Natale vengono riconosciuti **buoni Cadhoc**, molto graditi, perché esentasse.

Quando **un dipendente raggiunge i 10 anni di anzianità** l'azienda organizza **una festa con pranzo** e al festeggiato viene consegnato **un attestato personalizzato** ed una **medaglia d'oro**, se donna, e **pin d'oro** se uomo e un premio in busta paga.

- **Valorizzazione del capitale umano:** Investiamo costantemente nella **formazione continua dei nostri dipendenti** e nell'**aggiornamento degli agenti della rete di vendita** (con uno o due meeting l'anno), convinti che la competenza sia la chiave per una crescita sostenibile.

Tab 5 Ore di formazione di E.C.O. Italia® S.r.l. dall'anno 2015 al 2025

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
228	339	171	122,5	251	273	89	145,5	352	116	156,5

- **Responsabilità sociale:** Ogni anno, grazie al valore prodotto, facciamo donazioni liberali a sostegno della ricerca medica e della cooperazione internazionale: sosteniamo con orgoglio organizzazioni come **Lega del filo d'oro**, **Medici con l'Africa CUAMM** e **AIRC** (Associazione Italiana per la Ricerca sul Cancro).

Abbiamo partecipato per cinque anni al **Progetto di inclusione "La Fattoria"** della Scuola elementare "Mariele Ventre".

Partecipiamo da dieci anni con **Legambiente** all'iniziativa solidale **“Amore per il territorio”** con cui vengono finanziati **Progetti di Rigenerazione urbana**, di **Salvaguardia degli ecosistemi**, di **Solidarietà sociale** che migliorino la vita delle comunità locali.

Abbiamo ospitato in varie occasioni l'**Amministrazione Comunale di Castel Maggiore** per iniziative pubbliche di **interesse per la comunità**.

1. Governance (Gestione aziendale) – Etica e trasparenza –

Gestiamo il nostro business in modo etico e trasparente, per scelta e formazione. Le nostre certificazioni ISO, inoltre, ci danno precise indicazioni nella gestione dell'azienda, che avviene per processi fin dal 2004, e rappresentano un sistema condiviso e consolidato fra i dipendenti, che ci ha permesso di accrescere il nostro prestigio ed accreditare il nostro brand nel mercato nazionale ed internazionale.

- **Conformità legislativa:** La certificazione ISO 9001 impone di tenere un **registro delle leggi applicabili** ed a verificarne il rispetto; la certificazione ISO 14001 garantisce che l'azienda è “compliance” (**zero multe e sanzioni ambientali**).
- **Gestione dei rischi:** La struttura delle ISO si basa sul *Risk-based thinking*. Abbiamo, infatti, **formalizzato una procedura**, per **identificare e mitigare i rischi** non solo **ambientali**, ma **operativi**.
- **Rating di legalità:** Abbiamo stilato un codice etico anticorruzione con regole chiare e scopo dichiarato: **“Lo scopo della seguente procedura è descrivere il sistema adottato da E.C.O. Italia ® S.r.l. per prevenire il verificarsi di fenomeni corruttivi e, in genere, illegali all'interno dell'azienda. L'identificazione dei rischi deve garantire che tutti gli input provengano da fonti sicure e protette e devono essere messe in atto azioni preventive/correttive per un adeguato piano di riduzione dei rischi, con l'obiettivo di preservare e garantire la qualità e la sicurezza sia dei prodotti che delle attività commerciali svolte”**.

E nel 2025 abbiamo ottenuto la conferma, per la seconda volta, del **Rating di legalità (★★+)** con un miglioramento della valutazione, aggiungendo una stella al punteggio precedente.

- **Trasparenza:** La nostra **gestione** è **trasparente** e **puntuale** con banche, fornitori e clienti, e questo ha consolidato la nostra reputazione con le quattro banche con cui lavoriamo. **Assolviamo i nostri obblighi fiscali In Italia** cioè nel paese in cui viene generato il profitto, perché pensiamo convintamente che i paradisi fiscali siano la negazione della Responsabilità Sociale d'Impresa.

Conclusioni:

In definitiva, crediamo che la **Responsabilità Sociale d'Impresa** non sia un costo, ma **un investimento nel valore a lungo termine**, perché **un'azienda** che vuole prendersi cura del mondo in cui opera è **più resiliente, competitiva, pronta alle sfide del futuro e capace di trasformare il profitto in progresso condiviso**.

La nostra **responsabilità sociale** si è tradotta fin dall'inizio degli anni 2000, quando pochissimi in Italia parlavano di Ecologia, in scelte concrete: **promuovere lubrificanti biodegradabili**, i prodotti del nostro core business, ha significato e significa una **risposta concreta alla sfida della sostenibilità: trasformare la manutenzione industriale da potenziale fonte di inquinamento a motore di un'economia circolare e responsabile**.

Maria Lidia Mazzoni
Presidente E.C.O. Italia ® S.r.l.

Castel Maggiore, 10 Febbraio 2026